



Bannau
Brycheiniog

PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOL

GRADDFA 13 £47,420 - £51,515
CONTRACT CYFNOD PENODOL - 3 BLYNEDD
37 AWR Y WYTHNOS
DYDDIAD CAU: 16 MEDI 2024
DYDDIAD CYFWELIADAU: 23 MEDI 2024



CEFNDIR

Dynodwyd Parciau Cenedlaethol er mwyn gwarchod ardaloedd hyfryd er budd y genedl. Fe'u crëwyd yn sgil Deddf Parciau Cenedlaethol a Mynediad i Gefn Gwlad 1949, a roddodd fframwaith deddfwriaethol ar waith ar gyfer sefydlu Parciau Cenedlaethol yng Nghymru a Lloegr.

Dynodwyd y ddau Barc Cenedlaethol cyntaf ym 1951 ac ym 1957 dynodwyd Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog a oedd yn cwmpasu ardal o tua 520 milltir sgwâr (1346 cilometr sgwâr). Tan 1995, roedd Awdurdod Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog yn gydbwyllgor o'r Cyngorau Sir ar y pryd tan i Ddeddf Amgylchedd 1995 gyflwyno deddfwriaeth newydd a oedd yn sefydlu Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol yn Awdurdodau Lleol annibynnol, gyda diben arbennig.



PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOL

BETH MAE PARCIAU CENEDLAETHOL YN EI WNEUD?

Mae gan Barciau Cenedlaethol ddau ddiben. Yn gyntaf, maent yn gwarchod a gwella amgylchedd naturiol a diwylliannol y parc, ac yn ail maent yn hyrwyddo ymwybyddiaeth a dealltwriaeth a mwynhad o'i briodweddau arbennig. Mae'r priodweddau arbennig hyn wedi'u disgrifio fel:

- y dirwedd a'r harddwch naturiol
- yr heddwch a'r llonyddwch
- cyfleoedd i gerdded a mynediad i gefn gwlad agored
- mannau agored a'r ansawdd bellennig
- tir amaeth sy'n cael ei reoli'n draddodiadol,
- bywyd gwylt

Drwy wneud hyn, mae gan y Parciau Cenedlaethol ddyletswydd hefyd i feithrin lles cymdeithasol ac economaidd y cymunedau o fewn y Parc.

Wrth gyflawni eu dibenion a'u dyletswydd, mae gan Awdurdodau'r Parciau Cenedlaethol bum swyddogaeth allweddol, sef:

- 1.gweithredu fel Awdurdod Cynllunio
- 2.gweithredu fel Awdurdod perthnasol ar gyfer mynediad i gefn gwlad agored o dan y Ddeddf Cefn Gwlad a Hawliau Tramwy
- 3.hwyluso rhaglenni amgylcheddol
- 4.darparu gwybodaeth i'r cyhoedd, dehongliadau a gwasanaethau addysg
- 5.darparu cronfa datblygu cynaliadwy ar ran Llywodraeth Cymru.



PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOIOL

AWDURDOD PARC CENEDLAETHOL BANNAU BRYCHEINIOL

Mae Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn cynnwys 18 aelod, 12 a enwebwyd gan y saith Awdurdod Lleol yn yr ardal ac 6 a enwebwyd gan Weinidog dros yr Amgylchedd, Llywodraeth Cymru.

Mae'r ddwy garfan yn helpu i sicrhau bod buddiannau lleol a chenedlaethol yn cael eu cynrychioli ar lefel Awdurdod y Parc Cenedlaethol. Mae amrywiol bwyllgorau allweddol yn gyfrifol am reoli busnes yr Awdurdod. Hefyd, mae gweithgorau a grwpiau cynghori - mewnol ac allanol - wedi'u sefydlu i lywio'r broses benderfynu. Cyflogir tua 110 o staff cyfwerth â llawn amser mewn dwy Gyfarwyddiaeth - Cynllunio a Lle a Adfer Natur a Newid Hinsawdd, yn ogystal ag Adran y Prif Weithredwr - Cysylltiadau Cyhoeddus a Chyfathrebu, Cyllid, TG, Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd ac Adnoddau Dynol. Mae staff ac Aelodau'n gyfrifol am ystod eang o weithgareddau a gwasanaethau a rôl allweddol swyddogion yw darparu cyngor ac arweiniad i Aelodau'r Awdurdod i'w helpu i wneud penderfyniadau a phennu'r weledigaeth a'r strategaethau ar gyfer yr Awdurdod.

Cynllun Rheoli'r Parc Cenedlaethol yw dogfen strategol allweddol yr Awdurdod ac mae'n datgan ein nodau, ein hamcanion strategol a'r Blaenoriaethau ar gyfer Gweithredu ar gyfer yr Awdurdod (www.beacons-npa.gov.uk). Yn ogystal â'r ddogfen hon, mae gennym Gynllun Datblygu Unedol wedi'i gymeradwyo (www.beacons-npa.gov.uk) sy'n darparu'r fframwaith ar gyfer datblygu yn y dyfodol o fewn y Parc Cenedlaethol ac rydym wrthi'n datblygu'r Cynllun Datblygu Lleol. Mae'r Awdurdod hefyd yn datblygu ei Adroddiad ar Gyflwr y Parc, a fydd yn crynhoi statws newidiol asedau amgylcheddol, cymdeithasol a diwylliannol yn y Parc. Gan fod gennym gyfrifoldeb wedi'i ddirprwyo am gynnal a chadw a rheoli Hawliau Tramwy, rydym yn gweithredu Cynllun Gwella Hawliau Tramwy'r Awdurdod.

Mae Parciau Cenedlaethol yng Nghymru a Lloegr yn dirweddau gwarchoddedig Categori V fel y diffinnir gan UNeb Rhyngwladol Cadwraeth Natur IUCN). Mae hyn yn cydnabod cyfranogiad pobl yn y gwaith o lunio'r tirweddau. Fel pob Parc Cenedlaethol yng Nghymru a Lloegr, mae amaethyddiaeth yn ddylanwad mawr ar y ffordd y mae'r dirwedd yn cael ei rheoli. Mae sector ffermio hyfyw, proffidiol, eangfrydig ac arloesol, sy'n cydweithio'n agos â chymunedau'r Parc, busnesau lleol a chyrff cyhoeddus a gwirfoddol yn hollbwysig wrth reoli'r dirwedd yn y dyfodol. Bydd hyblygrwydd a'r gallu i addasu yn briodweddau pwysig wrth fynd i'r afael â heriau newid hinsawdd, dulliau o leihau'r defnydd o ynni a newidiadau demograffig a chymdeithasol yn y dyfodol.

PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOL

DISGRIFIAD SWYDD

Enw'r Swydd: Pennaeth Datblygu Cyfalaf Naturiol

Gradd: 13

Lleoliad: Prid Adeilad y Parc Cenedlaethol, Aberhonddu

Yn gyfrifol i: Cyfarwyddwr Adfer Natur a Newid Hinsawdd

Diben y Swydd:

Prif bwrpas y rôl hon yw gyrru graddfa a chyflymder ymchwilio, datblygu a threialu un neu fwy o lwyfannau masnachu cyfalaf naturiol (NTP) a thaliadau ar gyfer cynlluniau gwasanaethau ecosystem (PES), yn benodol ar gyfer Awdurdod Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog a rhannu'r dysgu gyda Pharciau Cenedlaethol Eryri ac Arfordir Penfro. Gan weithio gydag arbenigwyr eraill, bydd y rôl yn ymchwilio ac yn cymharu modelau ar raddfeydd amrywiol ac yn ystyried eu gwerth ar gyfer adfer natur, bioamrywiaeth a defnydd tir cynaliadwy, amaethyddiaeth a rheolaeth. Lle bo angen, bydd deiliad y swydd hefyd yn datblygu ac yn profi modelau newydd, gan arwain at yr opsiynau a ffefrir sy'n ymarferol, yn gadarn ac yn hyfyw i Gymru.

Bydd deiliad y swydd yn gweithio â rhanddeiliaid allweddol ledled Cymru a'r DU i ddarparu atebion cyllid a chyllid ar gyfer llif o brosiectau, gan ystyried pentyrru a chyfuno datrysiadau cyllid a chyflymu cyfranogiad y Parciau Cenedlaethol yn y mecanweithiau hyn i gefnogi ffermio a rheoli cefn gwlad mewn tirweddau byw a gweithiol.



PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOL

DISGRIFIAD SWYDD

Bydd y Pennaeth Datblygu Cyfalaf Naturiol yn rhan o'r Uwch Dîm Rheoli sy'n gyfrifol am drawsnewid y ffordd y mae'r sefydliad yn gweithredu fel y gall gyflawni mewn ffordd fwy integredig sy'n seiliedig ar le. Bydd yn arwain at ganlyniadau mwy effeithiol i ddiogelu a gwella rhinweddau ac amgylchedd arbennig y Parc Cenedlaethol ar gyfer llesiant cenedlaethau'r presennol a'r dyfodol.

Bydd y rôl yn cyfrannu at ac yn cydweithio â'r Tîm Adfer Natur sy'n cyfrannu at bartneriaethau ymchwil a modelau Data Geo-ofodol sy'n ofynnol i fapio a chyflwyno cynlluniau adfer ar raddfa tirwedd a'r partneriaethau a'r rhaglenni sy'n arwain at adfer tirweddau, arferion defnydd tir cynaliadwy, adfer bioamrywiaeth a chymau gweithredu newid yn yr hinsawdd.

Bydd y rôl yn chwarae rhan flaenllaw mewn ymgysylltu partneriaeth ar draws pob sector, yn enwedig y sectorau preifat a buddsoddi a chysylltu â'r gweithgaredd sefydliadol ehangach i hyrwyddo ein hymgysylltiad a'n partneriaeth â thirfeddianwyr a'r sectorau amaethyddiaeth a defnydd tir i ddatblygu a darparu Rhaglenni Adfer Natur ac Ecosystemau ar raddfa dirwedd.

Bydd deiliad y swydd yn gweithio â'r Cyfarwyddwr a'r Rheolwyr i ddatblygu ein galluedd masnachol ac economaidd wrth ddatblygu mecanweithiau a dulliau o Adfer Natur sy'n cefnogi cymunedau, busnesau a thirfeddianwyr lleol yng nghyd-destun polisi, cyllid a deddfwriaeth Cymru.

Gan weithio o fewn amgylchedd cymhleth, bydd deiliad y swydd yn ysgogi cydweithio mewnol ac allanol effeithiol â rhanddeiliaid a phartneriaid i gyflawni'r safonau uchaf o gyflawni ar draws y sefydliad gan rannu'r dysgu gyda'n partneriaid allweddol gan gynnwys Llywodraeth Cymru a Pharciau Cenedlaethol eraill.

Bydd deiliad y swydd yn datblygu, profi a gweithredu cynlluniau sy'n gweithio yn y Gyfarwyddiaeth Adfer Natur a Newid Hinsawdd a fydd yn cyflawni yn erbyn ein Teithiau a'n nodau tymor hir, wrth sicrhau'r rôl hon a modelau codi arian a Chyfalaf Naturiol yn y dyfodol ar gyfer Parciau Cenedlaethol Cymru,

PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOI

DISGRIFIAD SWYDD

Yr unigolyn: Byddwch yn rhan o Uwch Dîm Rheoli APCBB, rheolwr prosiect hyderus sydd â phrofiad ymarferol cryf o drafodaethau cymhleth a rheoli prosiectau ar gyfer datblygu economaidd a chyllid preifat ar gyfer natur ac atebion sy'n seiliedig ar natur. Byddwch yn cael cyfle i helpu i lunio ac esblygu dealltwriaeth Awdurdodau y Parc Cenedlaethol o economeg amgylcheddol a'r rolau y gall cyllid newydd eu chwarae wrth helpu i gyflawni dibenion y Parciau a dyletswydd yr Awdurdodau drwy ffermio a rheoli tir eraill. Byddwch yn deall cyllid preifat ar gyfer natur ac atebion sy'n seiliedig ar natur (NbS). Bydd gennych ddealltwriaeth dda o gynlluniau NCTP a PES llwyddiannus yn fyd-eang a sut maent yn helpu i ddarparu adferiad natur a lliniaru ac addasu newid yn yr hinsawdd. Bydd gennych ddawn naturiol ar gyfer rhannu gwybodaeth ac adeiladu tîm, deall cyfaddawdau, goresgyn rhwystrau a chynnull a gweithio gyda nifer o randdeiliaid, er enghraifft ffermwyr a thirfeddianwyr eraill. Byddwch yn cael eich cymell gan yr angen i gynyddu cyflymder a graddfa adfer natur, rhwydweithiau bwyd ac ynni lleol gwydn a helpu i ddatblygu rôl ffermio a rheoli tir arall i fod yn gyfartal â'r heriau hyn.

Sylwer: bydd briff clir yn cael ei nodi yn ystod y chwe mis cyntaf o waith. Bydd y briff hwn yn sail ar gyfer y prawf ymarferol ar gyfer ymgeiswyr cyfweliad.

PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOIOL

PRIF DDYLETSWYDDAU

- Gweithio ar y cyd â'r Uwch Dîm Rheoli i ddatblygu dull strategol yr Awdurdod o ddatblygu Cyfalaf Natur.
- Arwain ar ymchwilio, profi a threialu modelau NCTP a PES hyfyw a'u graddadwyedd yn PC Bannau Brycheiniog yn unol â dibenion y Parc Cenedlaethol a rhinweddau arbennig y Parc[CM1] [PS2] . Wrth wneud hyn bydd deiliad y swydd yn gweithio'n agos â gweithwyr presennol yn y gofod hwn gan gynnwys Partneriaeth y Parciau Cenedlaethol.
- Arwain ar rannu'r dysgu gyda PC eraill Cymru a'r Tirweddau Cenedlaethol.
- Gweithio o fewn fframwaith llywodraethu'r prosiect i arwain a rheoli'r ymchwil a'r datblygiad ar gyfer un neu fwy o fodolau hyfyw, gan gynnwys:
 - a. Sefydlu a chynnull y Bwrdd Prosiect a'r grŵp cynghori technegol ehangach
 - b. Ymgysylltu â rhanddeiliaid
 - c. Orlhain y prosiectau a'r ymyriadau sydd ar waith yn y Parciau
 - d. Ymchwilio i'r modelau llywodraethu cynllun gofynnol (gyda chymorth cyfreithiol)
 - e. Treialu modelau amrywiol o fewn grwpiau clwstwr
 - f. Nodi'r risgiau a'r gwarantau sy'n ofynnol ar gyfer pob parti
 - g. Sicrhau cyllid cychwynnol neu fuddsoddiad.
- Yn dibynnu ar ganlyniad yr uchod, arwain ar:
 - a. Adeiladu'r peilotiaid a'r grwpiau clwstwr yn rhaglenni sy'n darparu cyllid ar gyfer un neu fwy o brosiectau Datrysiadau Seiliedig ar Natur, gan gynnwys adfer natur a defnydd tir ar gyfer Sero Net
 - b. Cyllid adeiladu ar gyfer prosiectau 'ennill cyflym' lle bynnag y bo'n bosibl a/neu lle bo angen adeiladu a chynnal pryniant o'r sectorau amaethyddol a rheoli tir eraill
 - c. Rheoli cyllidebau ac adrodd
 - d. Rheoli cynlluniau cyfathrebu a marchnata
 - e. Paratoi adroddiadau ar gyfer y Rhaglen a'r Bwrdd Prosiect yn unol â chynlluniau cymeradwy
 - f. Sicrhau cydymffurfiaeth â'r Awdurdod Ymddygiad Ariannol, CThEM, y Sefydliad Codi Arian a chyrrff cynghori cyfreithiol, rheoliadol a pherthnasol eraill
 - g. O bosibl datblygu trosglwyddo gwybodaeth a chyfleoedd ar gyfer hyfforddiant a datblygu
 - h. Adeiladu brand NCTP / PES yn seiliedig ar bwyntiau gwerthu unigryw PCBB, gan ymdrechu i sicrhau bod hyn o fudd i PC eraill Cymru a sectorau eraill
 - i. Sicrhau cyllid refeniw y swydd ei hun i barhau y tu hwnt i'r tair blynedd gyntaf.
- Adeiladu'r gymuned ymarfer o fewn PCBB a fydd yn datblygu dealltwriaeth ac arbenigedd mewn cynlluniau NCTP / PES, y gellir eu rhannu a'u graddio yn y PC eraill a'r Tirweddau Cenedlaethol.

PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOL

PRIF DDYLETSWYDDAU

- Ochr yn ochr â'r gwaith NCTP / PES, archwilio opsiynau ariannu eraill, datrysiadau cyllid cyfunol a'r cyfleoedd cyflogaeth a chreu swyddi y mae prosiectau biblinell NbS yn eu cynnig.
- Ymchwilio i bartneriaethau eraill fel rhai perthnasol, gan gynnwys mentrau cymdeithasol, mentrau cydweithredol, y trydydd sector, y sector preifat ac unigolion, gan gynnwys y sectorau amaethyddol a rheoli tir fel blaenoriaeth.
- Y Comisiwn a lle bo angen goruchwyllo R&D perthnasol.
- Gweithio gyda thimau cyfathrebu Awdurdodau y Parc i hyrwyddo'r gwaith hwn a'i fanteision.
- Darparu cyngor proffesiynol arbenigol i'r Tîm Gweithredol ac Aelodau'r Awdurdod yn ôl yr angen.
- Mae'r rôl yn modelu ymddygiad a disgwyliadau arweinyddiaeth yr Awdurdod ac yn sicrhau bod pob dull a chanlyniad yn gyson â gwerthoedd sefydliadol a gwasanaethau cyhoeddus.
- Gweithio'n gynhwysol gydag ystod amrywiol o randdeiliaid a darparu arweinyddiaeth ar faterion cydraddoldeb i hyrwyddo cyfle cyfartal.
- Sicrhau dealltwriaeth dda o Bolisiau Iechyd a Diogelwch yr Awdurdod a'u cydymffurfiaid â hwy, Polisiau Cydraddoldeb ac Amrywiaeth, Diogelu Data, Rheolau Sefydlog a chodau ymarfer perthnasol.
- Ymgymryd â dyletswyddau a chyfrifoldebau eraill fel sy'n gymesur ag amcanion a graddfa'r swydd, fel y cyfarwyddir o bryd i'w gilydd gan y Cyfarwyddwr / Prif Weithredwr.

PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOL

MANYLEB PERSON

Meini Prawf Hanfodol

Gwybodaeth am lywodraethu ariannol a'r gyfraith gan gynnwys rheoleiddio dyngarwch, codi arian, archwilio ac adrodd

Gwybodaeth gyfredol o Gyfalaf Naturiol / PES / tueddiadau masnachu maetholion, cyfleoedd sy'n dod i'r amlwg ac arfer gorau.

Addysgwyd hyd at lefel gradd neu gyfwerth mewn disgyblaeth berthnasol

Datblygu mecanweithiau masnachu nwyddau tymor byr a hir

Profiad sylweddol a hanes o ddatblygu a darparu strategaethau a chynlluniau masnachol cydweithredol sy'n cefnogi rheoli tir ac adfer natur ar gyfer Sero-Net

Gweithio yn arwain ac adrodd mewn cyllid preifat Cyfalaf Natur / PES ar gyfer natur a rôl datblygu busnes ardal amgylcheddol gysylltiedig

Datblygu a chefnogi grwpiau clwstwr rheoli tir, mentrau cydweithredol neu debyg i ddylunio a darparu rheolaeth tir arloesol neu gydweithredol ar gyfer adfer natur neu Net Zero.

Profiad profedig o ddatblygu partneriaethau cryf a pherthnasoedd gydag ystod o randdeiliaid allanol, gan gynnwys gyda'r sector preifat, rhoddwyr a buddsoddwyr

Y gallu i greu a gweithredu cynlluniau strategol

Y gallu i feithrin diwylliant agored a dibynadwy gyda'r gallu i arwain newid drwy eraill ac ysbrydoli lefelau uchel o berfformiad

Sgiliau rheoli perthynas a rhwydweithio rhagorol a'r gallu i feithrin cydweithio ar draws ffiniau tîm

Meddyliwr dadansoddol sy'n gallu cymhwyso cryn dipyn o feirniadaeth gwerthusol a darparu atebion ymarferol a chreadigol

Cyfathrebwr cryf â'r gallu i gyfleu syniadau a gweithgareddau i ystod o gynulleidfaoedd gan ddefnyddio amrywiaeth o fformatau (ysgrifenedig, llafar, digidol)

Sensitifrwydd gwleidyddol gyda'r gallu i wneud cynnydd mewn meysydd polisi cymhleth a chred gref yng ngwerth democratiaeth leol ac atebolrwydd, yn ddelfrydol profiad o weithio gydag aelodau etholedig

Sgiliau cyfathrebu llafar ac ysgrifenedig ardderchog

Trwydded yrru lawn

PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOL

MANYLEB PERSON

Meini Prawf Hanfodol

Hunan-gymhelliant a hunanreolaeth agwedd

Lefelau uchel o benderfyniad a pharodrwydd i ymgymryd â heriau a chyfrifoldebau newydd mewn amgylchedd cyflawni cymhleth

Diddordeb yn yr amgylchedd naturiol, ymrwymiad i adfer natur, rheoli maetholion a Sero Net ac awydd i gyfrannu'n gadarnhaol at ethos a gwerthoedd Bannau Brycheiniog

Parodrwydd i herio stereoteipio, rhagfarn a gwahaniaethu a thuedd ac ymrwymiad i ethos a gwerthoedd APCBB.

Yn barod i gyflawni ein gwaith, heriau a chyfrifoldebau ychwanegol sy'n berthnasol i'r rôl

Yn barod ac ar gael i weithio gyda'r nos ac ar benwythnosau drwy gytundeb

Lefel y Gymraeg 0

PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOL

MANYLEB PERSON

Meini Prawf Dymunol

Gwybodaeth am y materion sy'n wynebu Awdurdodau Parciau Cenedlaethol, llywodraeth leol, a'r amgylchedd ehangach a sut maent yn effeithio ar waith yr Awdurdod.

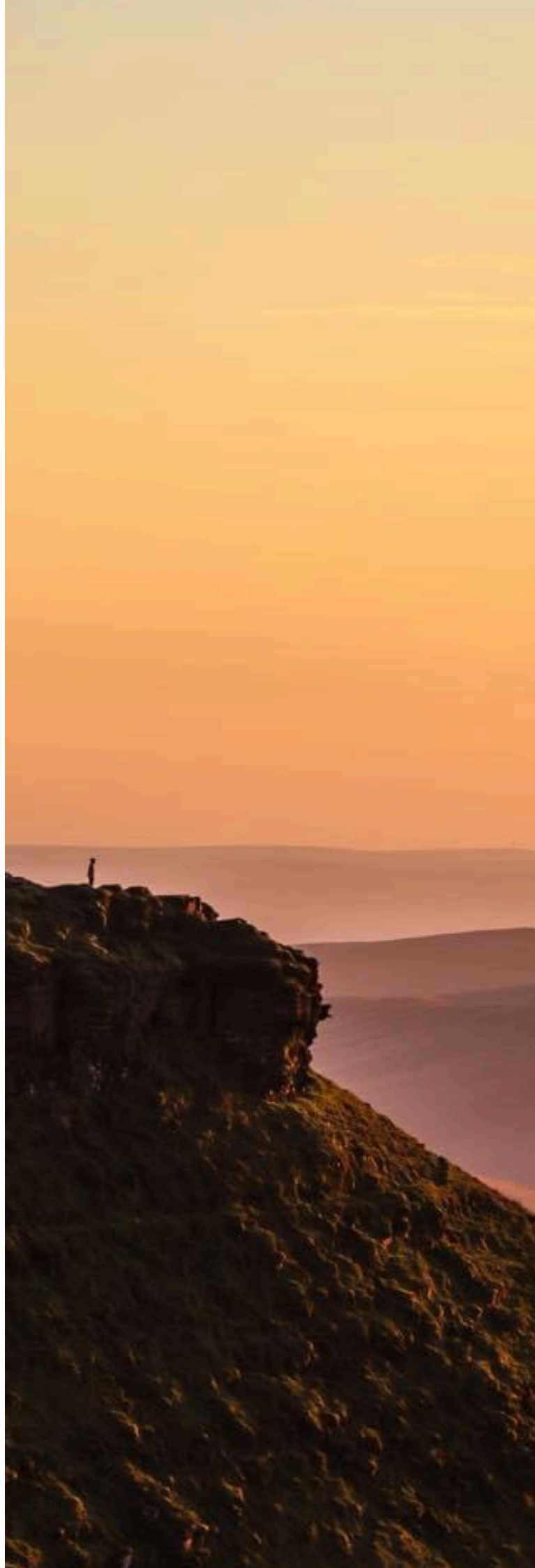
Aelodaeth o gorff proffesiynol priodol neu dystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus (DPP).

Cymhwyster Rheoli

Gwybodaeth ragorol o gyd-destun polisi Cymru mewn perthynas â Thirweddau Dynodedig a rheoli adnoddau naturiol yn gynaliadwy

Lefel y Gymraeg 1

Noder: Os nad ydych yn bodloni'r Gofynion Cymraeg a nodir, mae'r Awdurdod yn cynnig amrywiaeth o opsiynau dysgu a chefnogaeth i staff i'ch helpu i fodloni'r gofynion hyn yn ystod eich cyflogaeth gyda ni.



PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOIOL

GWYBODAETH YCHWANEGOL

Hawl gwyliau blynyddol

23 diwrnod y flwyddyn, yn ogystal â 8 gŵyl gyhoeddus a 2 ddiwrnod statudol ychwanegol, pro rata. Mae hawl gwyliau yn codi bob blwyddyn hyd at 26 diwrnod y flwyddyn ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth. Os ydych chi'n symud o wasanaeth Awdurdod allanol i Awdurdod Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog, rydych chi'n gallu trosglwyddo'ch hawl gwyliau a gronnwyd (a gronnwyd yn sgil hyd gwasanaeth) hyd at uchafswm o 26 diwrnod.

Pensiwn

Gweithredir cynllun pensiwn Llywodraeth Leol safonol; mae'r gweithiwr cyflogedig yn cyfrannu 5.5% (hyd at £16,501) sy'n codi i 5.8% (£16,501) o'u horiau cytundebol a weithiwyd ac ar hyn o bryd mae'r cyflogwr yn cyfrannu 20.9%.

Lleoliad

Mae'r swydd ym Pencadlys Awdurdod y Parc Cenedlaethol.

Rhaid i wladolion yr AEE a'r Swistir NAD ydynt yn gymwys i wneud cais am hawl i weithio yn y DU o dan y Cynllun Preswyllo'n Sefydlog i Ddinasyddion yr UE, fod â math arall o ganiatâd mewnfudo sy'n eu galluogi i weithio o 1 Ionawr 2021 ymlaen.

Mae'n rhaid derbyn ceisiadau erbyn 11.00 yb ar fore'r 16 Medi 2024. Yn anffodus, ni fyddwn yn ystyried ceisiadau hwyr.

Dylai ymgeiswyr fod yn ymwybodol nad yw'n arfer gan Awdurdod y Parc Cenedlaethol gydnabod ceisiadau, na hysbysu ymgeiswyr o ganlyniad eu ceisiadau. Os nad ydym yn cysylltu â chi, ni fydd eich cais wedi bod yn llwyddiannus.

Nodwch a oes gennych anabledd mewn llythyr eglurhaol. Os ydych chi'n bodloni'r meini prawf hanfodol, ac yn cael eich gwahodd am gyfweiliad, rhowch wybod i ni am unrhyw ofynion arbennig.

Derbynnir a chroesewir ceisiadau yn Gymraeg neu Saesneg. Ni fydd ceisiadau Cymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na rhai Saesneg. Byddem yn ddiolchgar pe gallech nodi ar eich ffurflen gais a ydych am gynnal eich cyfweiliad a'ch asesiad yn Gymraeg neu yn Saesneg. Os byddwch yn llwyddiannus, ac yn cyrraedd y cam cyfweld ac yn dymuno cynnal eich cyfweiliad drwy gyfrwng y Gymraeg, byddwn yn darparu gwasanaeth cyfieithu ar y pryd er budd aelodau di-Gymraeg o'r panel.

Noder y bydd yr holl ffurflenni cais a gwybodaeth ategol yn cael eu cadw'n ddiogel am chwe mis ac efallai y byddwn yn cysylltu â chi pe bai swydd addas yn codi. Ar ôl chwe mis, byddwn yn dinistrio pob ffurflen gais a gwybodaeth ategol. Os nad ydych chi am i ni gadw'ch gwybodaeth, rhowch wybod i ni a byddwn yn dinistrio'ch ffurflen gais ar ôl i'r broses recriwtio ddirwyn i ben.

Mae'n Bolisi gan yr Awdurdod i gysylltu â chanolwyr ar ôl gwahodd ymgeiswyr i gyfweiliad. A fydddech cystal â nodi unrhyw broblemau y gallai hyn ei achosi ar eich ffurflen gais o dan yr adran berthnasol. Noder bod yn rhaid i chi allu dangos sut rydych chi'n bodloni'r meini prawf hanfodol a nodir yn y fanyleb person sy'n berthnasol i'r swydd hon wrth lenwi'ch ffurflen gais. Dylech hefyd ddangos sut rydych chi'n bodloni'r meini prawf dymunol a nodir yn y fanyleb person, ond os nad ydych chi'n bodloni'r holl feini prawf dymunol, peidiwch â gadael i hyn eich rhwystro rhag ymgeisio.

PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOL

DATGANIAD PREIFATRWYDD:

Rydym yn prosesu data personol yn ymwneud â'r rheiny rydym yn eu cyflogi at ddibenion cyflogaeth, i helpu wrth redeg yr awdurdod a/neu er mwyn talu unigolion. Bydd casglu'r wybodaeth hon yn fuddiol hefyd:

- wrth wella rheolaeth data'r gweithlu
- wrth alluogi datblygu darlun cynhwysfawr o'r gweithlu a sut mae'n cael ei ddefnyddio
- wrth roi gwybod am ddatblygu polisiau recriwtio a chadw staff
- wrth ganiatáu gwell modelu a chynllunio ariannol
- wrth alluogi monitro nodweddion penodol sy'n cael eu diogelu

Mae'r data personol yn cynnwys dulliau adnabod megis enw, dyddiad geni, rhif cyflogres (SAP), nodweddion personol megis rhyw, anabledd a grŵp ethnig, ynghyd â chymwysterau, perfformiad ac absenoldeb / gwybodaeth am iechyd galwedigaethol.

Ni fyddwn yn rhannu gwybodaeth amdanoch gyda thrydydd partion heb eich caniatâd oni fydd y gyfraith yn caniatáu neu'n mynnu inni ei rhannu er mwyn rheoli eich cytundeb cyflogaeth gyda ni. Pan fyddwn yn rhannu'ch data, gwneir hynny drwy gyfrwng meddalwedd e-bost wedi'i amgryptio neu ffeiliau gyda chyfrinair wedi'i ddiogelu. Mae'n ofynnol inni rannu rhywfaint o'ch data personol gyda:

- HMRC
- Gwasanaethau AD a Cyflogres gan gyrff allanol (gyda Chyngor Dinas Caerdydd a Chyngor Sir Gaerfyrddin ar hyn o bryd)
- Pensiynau Cyngor Sir Powys sy'n gweinyddu cynllun pensiwn yr Awdurdod
- Archwilio Llywodraeth Leol a thimau darganfod twyll

Rydym yn storio gwybodaeth am ymgeiswyr am swyddi am 6 mis ac am weithwyr am 7 mlynedd ar ôl gorffen cyflogaeth. Caiff data eu storio'n electronig ar weinyddion BBNPA. Mae cyfyngiadau mynediad ar gofnodion gweithwyr, sy'n golygu mai staff AD yn unig sy'n gallu eu gweld a'u prosesu. Caiff cofnodion ffisegol eu storio yn y swyddfa AD, sydd dan glo ac mewn cypyrddau ffeilio wedi'u cloi.

Os bydd arnoch angen rhagor o wybodaeth am y ffordd rydym yn storio'ch data personol a'u defnyddio, neu os hoffech ofyn am i'ch manylion gael eu symud, cysylltwch â'r Swyddog AD.

Rheolwr data: Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog, Plas y Ffynnon, Ffordd Cambrian, Aberhonddu LD3 7HP
Cyswllt: Jessica Holifield, Swyddog AD
Ffôn : 01874 620426

Swyddog Diogelu Data: Marc Ronan

Fel rhan o unrhyw broses recriwtio, bydd yr Awdurdod yn casglu ac yn prosesu data personol yn ymwneud ag ymgeiswyr am swyddi. Mae'r Awdurdod wedi ymrwymo i fod yn dryloyw ynglŷn â'r ffordd mae'n casglu'r data hynny a'u defnyddio ac i fodloni ei rwymedigaethau ar ddiogelu data.

PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOL

DATGANIAD PREIFATRWYDD:

Pa wybodaeth y mae'r Awdurdod yn ei chasglu?

Bydd yr Awdurdod yn casglu amrywiol wybodaeth amdanoch, sy'n cynnwys:-

- eich enw, eich cyfeiriad a'ch manylion cyswllt, gan gynnwys cyfeiriad e-bost a rhif ffôn;
- manyion am eich cymwysterau, eich sgiliau, eich profiad a'ch hanes cyflogi;
- gwybodaeth am lefel gyfredol eich tâl;
- gwybodaeth a oes gennych anabledd neu beidio a bod angen i'r Awdurdod wneud addasiadau rhesymol ar ei gyfer yn ystod y broses recriwtio;
- gwybodaeth am eich hawl i weithio yn y Deyrnas Unedig; a
- gwybodaeth am gyfle cyfartal, gan gynnwys gwybodaeth am eich tarddiad ethnig, rhywedd, iechyd, a chrefydd neu gred.

Bydd yr Awdurdod hefyd yn casglu'r wybodaeth hon mewn amrywiol ffyrdd. Er enghraifft, gall data fod ar gael mewn ffurflenni cais, CV neu grynodedau, wedi'u casglu o'ch pasbort neu ddogfennau adnabyddiaeth eraill, neu eu casglu drwy gyfweiliadau neu fathau eraill o asesiadau, gan gynnwys profion ar-lein.

Bydd yr Awdurdod hefyd yn casglu data personol amdanoch oddi wrth drydydd partïon, megis geirdaon a ddarperir gan gyn gyflogwyr a gwybodaeth o archwiliadau cofnodion troseddol. Bydd yr Awdurdod yn ceisio cael gwybodaeth gan drydydd partïon dim ond pan fyddwch wedi cael cynnig swydd, a chewch wybod ei fod yn gwneud hynny.

Caiff data eu storio mewn amrywiaeth o wahanol fannau, gan gynnwys yn eich cofnod ymgeisio, mewn systemau rheolaeth AD ac ar systemau TG eraill (gan gynnwys e-bost).

Pam mae'r Awdurdod yn prosesu data personol?

Mae angen i'r Awdurdod brosesu data i gymryd camau ar eich cais cyn llunio cytundeb gyda chi. Mae angen iddo brosesu'ch data hefyd i lunio cytundeb gyda chi.

Mewn rhai achosion mae angen i'r Awdurdod brosesu data er mwyn sicrhau ei fod yn cydymffurfio â'i rwymedigaethau cyfreithiol. Er enghraifft, mae'n ofynnol iddo archwilio hawl ymgeisydd llwyddiannus i weithio yn y Deyrnas Unedig cyn i gyflogaeth ddechrau.

Mae gan yr Awdurdod ddiddordeb cyfreithlon mewn prosesu data personol yn ystod y broses recriwtio ac mewn cadw cofnodion o'r broses. Mae prosesu data oddi wrth ymgeiswyr am swyddi yn caniatáu i'r Awdurdod reoli'r broses recriwtio, asesu a chadarnhau addasrwydd ymgeisydd ar gyfer ei gyflogi, a phenderfynu i bwy i gynnig swydd. Gall fod angen i'r Awdurdod brosesu data hefyd oddi wrth ymgeiswyr am swydd i ymateb i hawliadau cyfreithiol ac amddiffyn yn eu herbyn.

Bydd yr Awdurdod yn prosesu gwybodaeth am iechyd os bydd angen iddo wneud addasiadau rhesymol yn y broses recriwtio ar gyfer ymgeisydd sydd ag anabledd. Diben hyn yw cyflawni ei rwymedigaethau ac ymarfer hawliau penodol mewn cysylltiad â chyflogaeth.

PENNAETH DATBLYGU CYFALAF NATURIOIOL

DATGANIAD PREIFATRWYDD:

Lle bydd yr Awdurdod yn prosesu categorïau arbennig eraill o ddata, megis gwybodaeth am darddiad ethnig, rhywedd, iechyd neu grefydd neu gred, gwneir hynny er mwyn monitro cyfle cyfartal.

Ar gyfer rhai swyddi, mae'n ofynnol i'r Awdurdod geisio cael gwybodaeth am euogfarnau troseddol a throseddau. Lle bydd yr Awdurdod yn ceisio cael y wybodaeth hon, mae'n gwneud hynny am fod angen iddo gyflawni ei rwymedigaethau ac ymarfer hawliau mewn cysylltiad â chyflogaeth.

Ni fydd yr Awdurdod yn defnyddio'ch data at unrhyw ddiben arall heblaw'r ymarfer recriwtio rydych wedi gwneud cais amdano.

Pwy sy'n cael gweld data?

Caiff eich gwybodaeth ei rhannu'n fewnol ar gyfer yr ymarfer recriwtio. Mae hyn yn cynnwys aelodau o'r tîm AD a recriwtio, cyflenwyr sy'n rhan o'r broses recriwtio, cyfwelwyr sy'n rhan o'r broses recriwtio, rheolwyr yn y maes busnes lle mae swydd wag a staff TG os bydd angen iddynt weld y data wrer mwyn cyflawni eu swyddogaeth.

Ni fydd yr Awdurdod yn rhannu eich data gyda thrydydd partion oni fydd eich cais am gyflogaeth yn llwyddiannus, neu os bydd angen hynny dan y gyfraith. Os byddwch yn llwyddiannus yn eich cais yn amodol ar eiradaon, bydd yr Awdurdod wedyn yn rhannu'ch data gyda chyn gyflogwyr i gael geiradaon ar eich cyfer, ac os bydd natur y swydd yn mynnu hynny, y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd i gael yr archwiliadau cofnodion troseddol angenrheidiol.

Ni fydd yr Awdurdod yn trosglwyddo'ch data y tu allan i Ardal Economaidd Ewrop.

Sut mae'r Awdurdod yn diogelu data?

Mae'r Awdurdod yn cymryd diogelwch eich data o ddifrif calon. Mae ganddo bolisiau a dulliau rheoli mewnol ar waith i sicrhau na chaiff eich data eu colli, eu dinistrio'n ddamweiniol, eu camddefnyddio na'u datgelu, ac ni ellir eu gweld ond gan ein gweithwyr wrth gyflawni eu dyletswyddau'n briodol.

Pa mor hir fydd yr Awdurdod yn cadw data?

Os na fydd eich cais am waith yn llwyddiannus, bydd yr Awdurdod yn cadw'ch data ar ffeil am chwe mis ar ôl diwedd y broses recriwtio a'r cyfleoedd cyflogaeth perthnasol. Ar ddiwedd y cyfnod hwnnw caiff eich data eu dileu neu eu dinistrio.

Os bydd eich cais am gyflogaeth yn llwyddiannus, caiff data personol a gesglir yn ystod y broses recriwtio eu trosglwyddo i'ch ffeil personol a'u cadw yn ystod eich cyflogaeth. Bydd y cyfnodau pan gaiff eich data eu cadw yn cael eu darparu ichi mewn hysbysiad preifatrwydd newydd.

Eich hawliau

Fel gwrthrych data, mae gennych nifer o hawliau. Gallwch:

- weld eich data a chael copi ohonynt drwy wneud cais;
- ei gwneud yn ofynnol i'r sefydliad newid data anghywir neu anghyflawn;
- ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod ddileu neu roi'r gorau i brosesu eich data lle nad oes angen y data mwyach at y dibenion y'u cafwyd yn wreiddiol;
- gwrthwynebu prosesu eich data lle bydd yr Awdurdod yn dibynnu ar ei ddiddordebau cyfreithlon fel y sail gyfreithiol dros brosesu; a

**PENNAETH DATBLYGU CYFALAF
NATURIOL**

DATGANIAD PREIFATRWYDD:

·gofyn i'r Awdurdod roi'r gorau i brosesu data am gyfnod os bydd data yn anghywir neu os bydd anghytundeb a yw eich buddiannau chi yn drech na seiliau cyfreithlon yr Awdurdod dros brosesu data.

Os hoffech ymarfer unrhyw rai o'r hawliau hyn, cysylltwch ag Jessica Holifield, Swyddog AD. E-bost: jessica.holifield@beacons-npa.gov.uk Gallwch wneud cais am weld gan rywun sy'n destun data drwy gysylltu - E-Bost: Diogelu Data Dileu dpo@beacons-npa.gov.uk

Os credwch nad yw'r Awdurdod wedi cydymffurfio â'ch hawliau diogelu data, gallwch gwyno wrth y Comisiynydd Gwybodaeth.

Beth os na fyddwch yn darparu data personol?

Does dim rhwymedigaeth statudol na chontractiol arnoch i ddarparu data i'r Awdurdod yn ystod y broses recriwtio. Fodd bynnag, os na ddarparwch y wybodaeth, hwyrach y bydd yr Awdurdod yn methu â phrosesu eich cais yn briodol, neu ddim o gwbl.

Does dim rhwymedigaeth arnoch i ddarparu gwybodaeth at ddibenion monitro cyfle cyfartal, ac ni fydd hynny'n cael effaith ar eich cais os dewiswch beidio â darparu gwybodaeth felly.

